

Godtgjørelsesrapport

til ledende personer 2024



Innhold

Bakgrunn og formål.....	3	Lønnsregulering av konsernledelsen for 2024.....	6
Viktige hendelser og regnskapsmessig resultat i 2024	3	Rekruttering:.....	6
Godtgjørelsen til ledende personers bidrag til Statnett SF langsiktige interesser	3	Lønnssammenligning innhentet fra utvalgte, sammenlignbare selskaper og Korn Ferry (HAY):	6
Godtgjørelse til styret.....	3	Lønnsglidning:	6
Godtgjørelsesprinsipper	3	Bonus:	6
Styrehonorar og utvalgshonorar	4	Lønnsutvikling for ledende ansatte 2023-2024.....	8
Variabel godtgjørelse	4	Godtgjørelse og selskapsresultater 2020-2024	9
Godtgjørelse til ledelsen	5	Informasjon om avstemning på foretaksmøte	12
Godtgjørelsesprinsipper	5	Styreerklæring	12
Godtgjørelsessammensetning	5	Revisorerklæring.....	13
Fastlønn:	5		
Pensjonsordning:	5		
Pensjonsforsikringer:	5		
Bilordning:	5		
Andre ytelser:	5		
Interne styreverv:	6		
Bonusordninger, aksjebasert avlønning eller andre incentivordninger:	6		
Forholdsmessig andel av elementene i godtgjørelsen:	6		
Sluttvederlag/etterlønn:	6		
Gjeldende avtaler med ledende ansatte:	6		
Godtgjørelse fra andre konsernselskap	6		

Bakgrunn og formål

Gjennom Statnett SFs vedtekter er det bestemt at foretaket skal følge rapporteringskravene knyttet allmennaksjeloven (asal.) §§6-16a 6-16b.

Dette medfører at Statnett SF årlig skal utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

Formålet med rapporteringen er å tydeliggjøre koblingen mellom styrets retningslinjer om lønn til ledende personer og foretakets forretningsstrategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Videre bidrar rapporteringen til åpenhet om lønnsfastsettelse, samt utforming og utvikling av godtgjørelsesordninger for ledende personer i Statnett SF.

Viktige hendelser og regnskapsmessig resultat i 2024

Statnett SF er som systemansvarlig nettselskap i Norge et regulert monopol, hvor årlige inntektsrammer fastsettes av Reguleringsmyndigheten for energi (RME).

Ordinære inntekter i Statnett SF består av nettleie fra kunder i transmisjonsnett og gebyrinntekter i forbindelse med avregningsansvaret.

Underliggende resultat for konsernet utgjorde 1 218 mill. kroner i 2024. Dette er en reduksjon på 367 mill. kroner, fra 1 585 mill. kroner i fjor. Underliggende driftsresultat ble 3 977 mill. kroner mot 3 840 mill. kroner i fjor. Bedring i underliggende driftsresultat er hovedsakelig forklart med økt tillatt inntekt.

Konsernets regnskapsmessige årsresultat ble vesentlig økt i 2024 sammenlignet med 2023. Årsresultat i 2024 ble 1 720 mill. kroner, mot et negativt årsresultat på 2 617 mill. kroner i 2023. Økningen i regnskapsmessig

årsresultat skyldes hovedsakelig økte tariff- og flaskehalsinntekter, samt at ekstraordinære tilbakebetalinger til netteierne var lavere enn året før. Økningen i resultatet motvirkes noe av høyere kostnader.

Avlønning og godtgjørelse til Statnetts ledelse, styre eller øvrige ansatte skjer uavhengig av Statnetts finansielle resultater.

Tilgang til kompetanse og godtgjørelse til ledende personer

Stadig høyere etterspørsel etter kapasitet og planer om mer produksjon av kraft gir Statnett SF flere og større oppgaver. For å kunne nå statens overordnede mål om rasjonell utvikling og drift av kraftsystemet på en ansvarlig og bærekraftig måte, er det nødvendig at Statnett SF tiltrekker og beholder arbeidskraft med høy kompetanse på alle nivåer i organisasjonen. Ansatte i Statnett SF arbeider innen en rekke ulike kompetanseområder med høy konkurranse om de rette ressursene i arbeidsmarkedet. Det er forventet stor investeringsaktivitet i Statnett SF fremover, med tilhørende behov for kompetente ansatte. Både for å beholde dagens arbeidstakere og for å tiltrekke seg morgendagens ansatte er det viktig at Statnett SF kan tilby konkurransedyktige betingelser. Statnett SF skal samtidig vektlegge moderasjon og skal ikke være lønnsledende.

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelsesprinsipper

Styret i Statnett SF mottar godtgjørelse for styrevervet. Det er ikke avtalt annet vederlag enn styrehonorar og eventuelle tillegg for godtgjørelse av deltakelse i revisjonsutvalget, kompensasjonsutvalget eller prosjektutvalget. Godtgjørelsen fastsettes av foretaksmøtet. Ansattvalgte styremedlemmer mottar samme godtgjørelse som eiervalgte styremedlemmer.

Fastsettelse av styrehonorarer gjennomføres årlig av ED gjennom foretaksmøtet.

Det er tegnet styreforsikring for alle styremedlemmer.

Styrehonorar og utvalgshonorar

Godtgjørelsen til de enkelte styremedlemmene i Statnett SF underbygger eiers generelle forventninger om å bidra til oppnåelse av selskapets og eiers mål, herunder å vedta Statnetts strategier, organisering og økonomiske rammer for å bidra til en langsiktig måloppnåelse og verdiskapning.

Variabel godtgjørelse

Medlemmer av styret har ikke mottatt variabel godtgjørelse. Styrehonorarer er heller ikke knyttet til resultatoppnåelse eller andre variabler.

Tabell 1 - Honorarfordeling styret i Statnett SF 2023-2024 (Tusen NOK)

Navn	År	Samlet honorar	Styre-godtgjørelse	Kompensasjons-utvalg	Revisjons-utvalg	Prosjekt-utvalg
Nils Kristian Nakstad Styrets leder	2024	550	520	30 ¹		
	2023	532	522	10 ¹		
Wenche Teigland Styrets nesteleder	2024	411	341		70 ¹	
	2023	357	297		60 ¹	
Egil R Gjesteland Styremedlem	2024	347	277			70 ¹
	2023	324	264			60 ¹
Maria Sandsmark Styremedlem	2024	327	277			50
	2023	304	264			40
Christian Henrik Prah Reusch Styremedlem	2024	292	277	15		
	2023	269	264	5		
Steinar Jøråndstad Styremedlem	2024	327	277			50
	2023	304	264			40
Ingeborg Skjelkvåle Ligaarden Styremedlem	2024	310	277	7,5	25	
	2023	269	264	5		
Hilde Singsaas Styremedlem	2024	327	277		50	
	2023	304	264		40	
Rolf-Amund Korneliussen Styremedlem, til juni 2024	2024	164	139		25	
	2023	304	264		40	
Børre Langgård Styremedlem, fra juni 2024	2024	146	139	7,5		
	2023	-	-			
Anne-Beth Bjørnstad Hanssen Varamedlem, til juni 2024	2024	9	9			
	2023	-	-			
Erika Stadler Varamedlem, fra juni 2024	2024	9	9			
	2023	-	-			
Totalt	2024	3 218	2 818	60	170	170
	2023	2 966	2 666	20	140	140

¹ Leder av utvalg

Godtgjørelse til ledelsen

Godtgjørelsesprinsipper

Det førende prinsipp for konsernet er at lønn og andre ytelser til konsernledelsen skal være konkurransedyktige, slik at konsernet kan tiltrekke seg og beholde dyktige ledende ansatte. Kompensasjonen skal ikke være lønnsledende, men likevel konkurransedyktig i forhold til vår bransje og andre selskaper som rekrutterer i det samme marked som Statnett. Lønnen skal samtidig reflektere den enkeltes erfaring, ansvarsområde og oppnådde resultater.

Når det gjelder den generelle lønnsutviklingen for konsernledelsen, vises det til lederlønnserklæringer for foregående år der det er redegjort for den stillingsvurderingsprosessen som ble gjennomført i 2019, med tilhørende lønnsregulering utover den ordinære årlig reguleringen høsten 2020 og våren 2021.

Styret i Statnett SF har etablert et kompensasjonsutvalg som skal bistå styret i arbeidet med å fastsette konsernsjefens ansettelsesvilkår, samt hovedprinsipper og rammer for avlønning av konsernledelsen i Statnett. Dette består av to eieroppnevnte styremedlemmer og et styremedlem valgt av de ansatte. Det er utarbeidet egen instruks for utvalget. Konsernsjef eller den representant konsernsjef utpeker møter fast i utvalget. Administrasjonen ivaretar sekretærfunksjonen for utvalget. Kompensasjonsutvalget er et rådgivende og saksforberedende organ for styret. Det utarbeider forslag til fastsettelse og endring av disse retningslinjene, for beslutning av styret og endelig godkjennelse av foretaksmøtet.

Kompensasjonsutvalget behandler også fastsettelse og endring av konsernsjefens godtgjørelse, for beslutning av styret. Godtgjørelse til konserndirektører fastsettes av konsernsjef. Generelle justeringer skal behandles i kompensasjonsutvalget. Avlønning av daglige leder i datterselskaper fastsettes av selskapets styre, i forståelse med konsernsjef.

Ingen ledende ansatte skal delta i saksbehandlingen av egen godtgjørelse.

Godtgjørelsessammensetning

Med utgangspunkt i Nærings- og fiskeridepartementets "*Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel*", har styret faste rammer for hvilke elementer som kan inngå i konsernets lønns- og kompensasjonspakke når det inngås nye avtaler for ledende ansatte. Følgende rammer gjelder:

Fastlønn:

Fastlønnen fastsettes etter en stillings- og markedsvurdering som vurderes opp mot Statnetts lønnspolicy om å tilby konkurransedyktige vilkår i forhold til bransjen og andre selskaper som rekrutterer i det samme marked som Statnett, men ikke være lønnsledende. Fastlønnen skal samtidig reflektere den enkeltes erfaring, ansvarsområde og oppnådde resultater.

Når fastlønn fastsettes, skal verdiene av de samlede ytelser legges til grunn og hensynet til moderasjon skal ivaretas. I moderasjonsvurderingen skal forskjeller i godtgjørelsen til ledende ansatte og øvrige ansatte hensyntas. I denne vurderingen skal det også sees hen til kronemessig lønnsvekst for øvrige ansatte.

Pensjonsordning:

Det tilbys kun medlemskap i Statnetts kollektive innskuddspensjonsordning innenfor et pensjonsgrunnlag på maksimalt 12 G.

Pensjonsforsikringer:

De ordninger som til enhver tid er etablert for øvrige ansatte, herunder gruppelivs-, ulykkes-, sykeforsikring, samt yrkesskade- og reiseforsikring gjelder også for ledende ansatte.

Bilordning:

Det kan ytes bilgodtgjørelse. Unntaksvis kan firmabil tilbys som alternativ når hensynet til behov i tjenesten tilsier det.

Andre ytelser:

Dekning av aviser, mobiltelefon og bredbåndskommunikasjon i samsvar med interne retningslinjer.

Interne styreverv:

Det gis ingen godtgjørelse for interne styreverv.

Det er tegnet styreforsikring for alle styremedlemmer.

Bonusordninger, aksjebasert avlønning eller andre incentivordninger:

Dette skal ikke inngå i kompensasjonsordningen for ledende ansatte.

Forholdsmessig andel av elementene i godtgjørelsen:

Fastlønn er den sentrale godtgjørelsen. De andre elementene vil tilsvare i størrelsesorden 8-15 % av fastlønnen.

Sluttvederlag/etterlønn:

Det kan inngås avtale om etterlønn for konsernsjef og daglig leder i datterselskaper, begrenset oppad til 12 måneder inkludert oppsigelsestid. Etterlønn kommer ikke til utbetaling dersom vedkommende selv tar initiativ til å avslutte arbeidsforholdet eller det foreligger grunnlag for avskjed. Etterlønn skal avkortes krone mot krone mot annen inntekt, lønnede verv eller næringsinntekt der vedkommende er aktiv eier.

Konsernsjefen har avtale om 12 måneders etterlønn som beskrevet over. Ingen andre medlemmer av konsernledelsen har avtale om etterlønn.

Gjeldende avtaler med ledende ansatte:

Av historiske grunner kan enkelte medlemmer av konsernledelsen ha avvikende individuelle ordninger i henhold til avtaler som er inngått før gjeldende retningslinjer ble fastsatt.

Disse avtalene påvirkes ikke av disse retningslinjene. Avtalene fremgår av note 23 i årsrapporten.

Godtgjørelse fra andre konsernselskap

Styret eller konsernledelsen i Statnett SF mottar ingen godtgjørelse fra andre enheter i konsernet. Dette gjelder

også i tilfeller hvor ledende personer har styreverv i andre konsernselskap.

Lønnsregulering av konsernledelsen for 2024

Konsernsjef og konserndirektørene fikk i 2024 en ordinær lønnsregulering innenfor rammer tilsvarende det som ble gitt i konsernet for øvrig. Styret knyttet følgende merknader til hvorfor man ser behov for å ivareta de lønnsnivåer som er etablert;

Rekruttering:

Konsernsjef ble rekruttert i 2021 og i 2024. I 2022 og 2023 ble det gjennomført tre eksterne rekrutteringsprosesser i konsernledelsen. Gjennom disse prosessene har vi erfart at Statnett hverken er lønnsledende for konsernsjef eller for konsernledelsen og at det lønnsnivået som er etablert også er nødvendig når det er aktuelt å rekruttere eksterne kandidater til konsernledelsen.

Lønnssammenligning innhentet fra utvalgte, sammenlignbare selskaper og Korn Ferry (HAY):

Lønnsopplysninger innhentet fra utvalgte, sammenlignbare selskaper viser at Statnett hverken er lønnsledende for konsernsjef eller konsernledelsen. Lønnsstatistikken fra Korn Ferry (HAY) viser at lønnsnivået både for konsernsjef og konsernledelsen i Statnett ligger under snittet i rangeringen i sine bånd.

Lønnsglidning:

Det er ingen lønnsglidning utover den ordinære årlige reguleringen for konsernledelsen i 2024.

Bonus:

Statnett praktiserer ikke bonusordninger

Tabell 2 - Fastlønn og annen godtgjørelse til ledende personer (Tusen NOK)

Navn på ledende person, stilling	År	1 Fast godtgjørelse		2 Variabel godtgjørelse		3 Ekstraordinære poster	4 Pensjonsopptjening	5 Samlet godtgjørelse		6 Andel fast og variabel godtgjørelse	
		Fastløn n²	Andre ytelser	Ett-års variabel	Flerårig variabel			Uten pensjon	Med pensjon	Fast	Variabel
Hilde Tonne, konsernsjef, fra 15. mars 2021 til 31. mai 2024	2024	2 459	77	-	-	-	88	2 535	2 623	100 %	0 %
	2023	5 605	193	-	-	-	201	5 798	5 999	100 %	0 %
Elisabeth Vike Vardheim, konstituert konsernsjef, fra 1. juni 2024, konsernsjef fra 1. november 2024	2024	2 836	128	-	-	-	615	2 964	3 579	100 %	0 %
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Håkon Borgen, konserndirektør Utvikling Hav	2024	2 766	169	-	-	-	979	2 935	3 914	100 %	0 %
	2023	2 631	164	-	-	-	954	2 795	3 749	100 %	0 %
Cathrine Lund Larsen, konserndirektør for Økonomi og Finans	2024	2 917	164	-	-	-	211	3 081	3 292	100 %	0 %
	2023	2 696	164	-	-	-	201	2 860	3 061	100 %	0 %
Peer Olav Østli, konserndirektør for Systemdrift	2024	2 925	176	-	-	-	1 236	3 101	4 337	100 %	0 %
	2023	2 785	153	-	-	-	1 203	2 939	4 142	100 %	0 %
Elisabeth Vike Vardheim, konserndirektør for Nett, til 31. mai 2024	2024	1 278	91	-	-	-	440	1 370	1 809	100 %	0 %
	2023	3 054	216	-	-	-	1 020	3 270	4 290	100 %	0 %
Christian Færø, konstituert konserndirektør for Nett, fra 1.juni 2024	2024	1 444	99	-	-	-	123	1 543	1 666	100 %	0 %
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Beate Sander Krogstad, konserndirektør for Digital & IT	2024	2 810	164	-	-	-	265	2 974	3 239	100 %	0 %
	2023	2 671	211	-	-	-	253	2 882	3 136	100 %	0 %
Gunnar G. Løvås, konserndirektør for Kraftsystem & Marked	2024	3 209	169	-	-	-	211	3 378	3 589	100 %	0 %
	2023	3 051	165	-	-	-	201	3 216	3 417	100 %	0 %
Anne Wilhelmine Flagstad, konserndirektør for Mennesker & Bærekraft	2024	2 743	154	-	-	-	211	2 897	3 108	100 %	0 %
	2023	2 540	152	-	-	-	201	2 692	2 893	100 %	0 %
Ingeborg Øfsthus, konserndirektør for Teknologi & Transformasjon, fra 1.februar 2024	2024	2 582	150	-	-	-	194	2 731	2 925	100 %	0 %
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totalt	2024	27 969	1 540	-	-	-	4 573	29 510	34 082	100 %	0 %
	2023	25 033	1 419	-	-	-	4 233	26 453	30 686	100 %	0 %

²Fastlønn oppgitt i tabell 2 og 5 inkluderer utbetalt lønn og feriepenger og vil derfor avvike fra «avtalt årslønn» oppgitt i tabell 3

Lønnsutvikling for ledende ansatte 2023-2024

Tabell 3 viser årlig endring i avtalt årslønn for nåværende medlemmer av konsernledelsen. Som det fremgår av tabellen økte avtalt årslønn til konsernledelsen i gjennomsnitt med 5,23%.

Tabell 3 – Ledende ansattes avtalte årslønn siste 2 år, slik den er oppgitt i arbeidskontrakt og/eller lønnsbrev. Tabellen viser også prosentvis endring i avtalt årslønn og omfatter kun ledende personer som har hatt en avtalt årslønn i de 2 siste år (Tusen NOK). For utvikling i gjennomsnittlig fastlønn for konsernledelsen se tabell 5.

Navn på ledende person, stilling	Avtalt fastlønn		Prosentvis lønnsregulering
	2023	2024	2024
Hilde Tonne, konsernsjef, til 31. mai 2024	5 565	5 857	5,25 %
Håkon Borgen, konserndirektør Utvikling Hav	2 613	2 747	5,13 %
Cathrine Lund Larsen, konserndirektør for Økonomi og Finans	2 745	2 891	5,32 %
Peer Olav Østli, konserndirektør for Systemdrift	2 765	2 911	5,28 %
Elisabeth Vike Vardheim, konserndirektør for Nett, til 31. mai 2024	3 055	3 215 ³	5,24 %
Beate Sander Krogstad, konserndirektør for Transformasjon & Digitalisering	2 653	2 791	5,20 %
Gunnar G. Løvås, konserndirektør for Kraftsystem & Marked	3 030	3 187	5,18 %
Anne Wilhelmine Flagstad, konserndirektør for Mennesker & Bærekraft	2 585	2 720	5,22 %
Totalt	25 011	26 319	5,23 %

³Elisabeth Vike Vardheim var konserndirektør for Nett frem til hun ble konstituert konsernsjef fra 1. juni og ansatt som konsernsjef fra 1. november 2024. Avtalt fastlønn fra 1. november 2024 for stillingen som konsernsjef er kr. 3 980 000.

Godtgjørelse og selskapsresultater 2020-2024

Tabell 4 viser årlige endringer i total godtgjørelse (avtalt lønn, ferielønn, pensjon, bilgodtgjørelse, bredbånd, avis, forsikringer, kilometergodtgjørelse etc.) for nåværende og tidligere medlemmer av konsernledelsen. Prosentvis endring i godtgjørelse eks. pensjon inkluderer økning i fastlønn og øvrige endringer i godtgjørelser.

Tabell 4 – Utvikling total godtgjørelse til konsernledelsen de siste 5 år, annualisert prosentvis endring (Tusen NOK)

Årlig endring		2020	2021	2022	2023	2024
Godtgjørelse for ledende person						
Hilde Tonne Konsernsjef fra mars 2021 til juni 2024	Total godtgjørelse eks. pensjon		4 216 ⁴	5 470	5 798	2 535 ¹³
	Pensjon		145 ⁴	190	201	88 ¹³
	Total godtgjørelse inkl. pensjon		4 361 ⁴	5 660	5 999	2 623 ¹³
	Endring godtgjørelse eks. pensjon			3 %	6 %	5 %
Auke Lont Konsernsjef til mars 2021	Total godtgjørelse eks. pensjon	3 384	685			
	Pensjon	2 412	713			
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	5 796	1 399			
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	2 %	-3 %			
Elisabeth Vike Vardheim Konserndirektør Nett til juni 2024 Konstituert konsernsjef fra juni 2024, konsernsjef fra 1. november 2024	Total belønning eks. pensjon	2 633	2 797	2 960	3 270	4 334 ¹⁴
	Pensjon	739	782	902	1 020	1 055 ¹⁴
	Total belønning inkl. pensjon	3 372	3 579	3 862	4 290	5 388 ¹⁴
	Endring belønning eks. pensjon	4 %	6 %	6 %	10 % ⁹	33 % ¹⁴
Håkon Borgen Konserndirektør Utvikling Hav	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 343	2 498	2 641	2 795	2 935
	Pensjon	634	644	910	954	979
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	2 977	3 143	3 551	3 749	3 914
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	1 %	7 %	6 %	6 %	5 %
Knut Hundhammer Konserndirektør Økonomi & Virksomhetsstyring, til juni 2022	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 949	3 067	1 338 ⁵		
	Pensjon	856	893	412 ⁵		
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	3 806	3 959	1 750 ⁵		
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	-1 %	4 %	5 %		
Cathrine Lund Larsen Konserndirektør Økonomi & Finans, fra juni 2022	Total godtgjørelse eks. pensjon			1 426 ⁸	2 860	3 081
	Pensjon			112 ⁸	201	211
	Total godtgjørelse inkl. pensjon			1 538 ⁸	3 061	3 292
	Endring godtgjørelse eks. pensjon				5 %	8 %
Peer Olav Østlie Konserndirektør Systemdrift	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 444	2 674	2 814	2 939	3 101
	Pensjon	1 081	1 089	1 215	1 203	1 236
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	3 525	3 763	4 029	4 142	4 337
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	6 %	9 %	5 %	4 %	6 %
Christian Færø Konstituert konserndirektør Nett fra juni 2024	Total belønning eks. pensjon					1 543 ¹²
	Pensjon					123 ¹²
	Total belønning inkl. pensjon					1 666 ¹²
	Endring belønning eks. pensjon					
Beate Sander Krogstad Konserndirektør Digital & IT	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 409	2 581	2 696	2 882	2 974
	Pensjon	201	204	236	253	265
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	2 610	2 785	2 931	3 136	3 239
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	5 %	7 %	4 %	7 % ¹⁰	3 %
Gunnar G. Løvås Konserndirektør Kraftsystem & Marked	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 745	2 886	3 060	3 216	3 378
	Pensjon	174	181	190	201	211
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	2 919	3 067	3 249	3 417	3 589
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	8 %	5 %	6 %	5 %	5 %
Anne Wilhelmine Flagstad Konserndirektør Mennesker & Bærekraft, fra mai 2022	Total godtgjørelse eks. pensjon			1 535 ⁷	2 692	2 897
	Pensjon			128 ⁷	201	211
	Total godtgjørelse inkl. pensjon			1 663 ⁷	2 893	3 108
	Endring godtgjørelse eks. pensjon				5 %	8 %
Bente Monica Haaland Konserndirektør Mennesker & Bærekraft, fra september 2021 til mai 2022	Total godtgjørelse eks. pensjon		644	1 022 ⁶		
	Pensjon		144	156		
	Total godtgjørelse inkl. pensjon		788	1 179		
	Endring godtgjørelse eks. pensjon		-	59 %		
Ingeborg Øfsthus Konserndirektør Teknologi & Transformasjon, fra februar 2024	Total godtgjørelse eks. pensjon					2 731 ¹¹
	Pensjon					194 ¹¹
	Total godtgjørelse inkl. pensjon					2 925 ¹¹
	Endring godtgjørelse eks. pensjon					
Total	Total godtgjørelse eks. pensjon	18 907	22 048	24 962	26 453	29 510
	Pensjon	6 097	4 795	4 451	4 233	4 573
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	25 004	26 843	29 413	30 686	34 082
	Endring godtgjørelse inkl. pensjon	0 %	2 %	0 %	4 %	0 %

⁴ Hilde Tonne tiltrådte stillingen som konsernsjef i mars 2021. Godtgjørelse i 2021 er fra mars 2021. Prosentvis endring er annualisert. I endring i godtgjørelse fra 2022 til 2023 inngår full opptjening av feriepenger i 2023, mot delvis opptjening i 2022.

⁵ Knut Hundhammer fratrådte stillingen som konserndirektør i juni 2022. Godtgjørelse i 2022 er til juni 2022. Prosentvis endring er annualisert.

⁶ Bente Monica Haaland mottok i 2022 en engangs-utbetaling på kr 300 000 for perioden hun fungerte som konserndirektør.

⁷ Anne Wilhelmine Flagstad tiltrådte stillingen som konserndirektør i mai 2022. Godtgjørelse i 2022 er fra mai 2022. Prosentvis endring er annualisert. I endring i godtgjørelse fra 202 til 2024 inngår full opptjening av feriepenger i 2024, mot delvis opptjening i 2023.

⁸ Cathrine Lund Larsen tiltrådte stillingen som konserndirektør i juni 2022. Godtgjørelse i 2022 er fra juni 2022. Prosentvis endring er annualisert. I endring i godtgjørelse fra 202 til 2024 inngår full opptjening av feriepenger i 2024, mot delvis opptjening i 2023.

⁹ Elisabeth Vike Vardheim fikk i 2022 justert lønn i forbindelse med utvidet ansvar ved omorganiseringen i 2022 og tilsvarende justering innenfor vurdert Hay grade.

¹⁰ Inkluderer utbetaling av støtte i henhold til interne retningslinjer.

¹¹ Ingeborg Øfsthus tiltrådte stillingen som konserndirektør i februar 2024. Godtgjørelse i 2024 er fra februar 2024. Prosentvis endring er annualisert.

¹² Christian Færø tiltrådte rollen som konstituert konserndirektør for Nett i juni 2024. I 2024 har han blitt kompensert med et månedlig tillegg på kr 60 000 for perioden han har fungert som konserndirektør, totalt kr 420 000.

¹³ Hilde Tonne fratrådte stillingen som konsernsjef i mai 2024. Godtgjørelse i 2024 er til og med mai 2024. Prosentvis endring er annualisert. Hun mottok lønn, som spesialrådgiver, i oppsigelsestiden, totalt kr 3 835 048 inkludert feriepenger.

¹⁴ Elisabeth Vike Vardheim var konserndirektør for Nett frem til hun ble konstituert konsernsjef fra 1. juni og ansatt som konsernsjef fra 1. november 2024. Som konstituert konsernsjef mottok hun et tillegg på kr 209 200 per måned, totalt kr 1 046 000.

Tabell 5 - Utvikling i gjennomsnittlig fastlønn for konsernledelsen (pr.årsverk), utvikling gjennomsnitt lønn av lønnsmasse for øvrige ansatte og selskapsresultater (Tusen NOK). For økning i konsernledelsen avtalte årslønn vises det til tabell 3.

Årlig endring		2020	2021	2022	2023	2024
Gjennomsnittslønn konsernledelsen og øvrige ansatte						
Konsernledelsen	Gjennomsnitt fastlønn	2 542	2 846	2 949	3 129	3 137
	Endring %	0,9 %	12,0 % ¹⁵	3,6 %	6,1 %	0,2 % ¹⁸
Øvrige ansatte	Gjennomsnitt lønn av lønnsmasse ¹⁶	820	840	881	927	980
	Antall ansatte	1 658	1 681	1 691	1 792	2 032
	Endring %	2,5 %	2,4 %	5,0 %	5,2 % ¹⁷	5,7 %
Årsresultat	Resultat etter skatt (Statnett SF)	2 717 000	3 201 000	5 741 000	- 2 926 000	1 479 000
	Endring %	66,7 %	17,8 %	79,4 %	-151,0 %	150,5 %

¹⁵ Inkluderer lønnsregulering i forbindelse med stillingsvurderingsprosess som ble gjennomført etter reorganiseringen av foretaket i 2019, omtalt i den innledende teksten.

¹⁶ Til forskjell fra gjennomsnitt fastlønn for konsernledelsen inkluderes ikke utbetalte feriepenger i gjennomsnitt lønn av lønnsmassen for øvrige ansatte.

¹⁷ Antall ansatte i Statnett har økt betydelig. Mange av de som rekrutteres inn er yngre personer som trekker gjennomsnittlig utvikling i fastlønn ned.

¹⁸ Endringer i konsernledelsen med tilhørende godtgjørelse gjør at utvikling i gjennomsnittslønn har vært beskjeden. For ending i avtalt årslønn for den enkelte i konsernledelsen, se tabell 3.

Tabell 6 – Utvikling i godtgjørelse til styret i Statnett SF siste 5 år, den annualiserte prosentvise endringen inkluderer godtgjørelse for deltakelse i styreutvalg (se tabell 1) (Tusen NOK)¹⁹

Årlig endring		2020	2021	2022	2023	2024
Godtgjørelse for medlemmer av styret						
Nils Kristian Nakstad	Total godtgjørelse			242	532	550
Styrets leder fra Juni 2022	Endring %			-	10 %	3 %
Jon Fredrik Baksaas	Total godtgjørelse	449	468	242	-	
Styrets leder fra Juni 2018 til Juni 2022	Endring %	1 %	4 %	3 %	-100 %	
Wenche Teigland	Total godtgjørelse	138	283	332	357	411
Styrets nestleder fra juni 2022	Endring %	-	3 %	17 %	7 %	15 %
Tove Elisabeth Pettersen	Total godtgjørelse	347	361	186	-	
Styremedlem fra Juni 2018	Endring %	12 %	4 %	3 %	-100 %	
Styrets nestleder fra juni 2019 til juni 2022						
Egil R Gjesteland	Total godtgjørelse	296	303	313	324	347
Styremedlem	Endring %	0 %	2 %	3 %	4 %	7 %
Maria Sandsmark	Total godtgjørelse	279	283	293	304	327
Styremedlem	Endring %	-1 %	2 %	4 %	4 %	8 %
Steinar Jøråndstad	Total godtgjørelse	259	248	258	304	327
Styremedlem	Endring %	-6 %	-4 %	4 %	18 %	8 %
Ole Bjørn Kirstihagen	Total godtgjørelse	259	283	147	-	
Styremedlem fra Juni 2018 til Juni 2022	Endring %	16 %	9 %	4 %	-100 %	
Pernille Dørstad	Total godtgjørelse	138	27			
Styremedlem fra Juni 2018 til juni 2020	Endring %	-6 %	-80 %			
Varamedlem fra Juni 2020						
Einar Strømsvåg	Total godtgjørelse	148				
Styremedlem til Juni 2020	Endring %	0 %				
Ingeborg Skjelkvåle Ligaarden	Total godtgjørelse	138	283	293	269	310
Styremedlem fra Juni 2020	Endring %	-	3 %	4 %	-8 %	15 %
Christian Henrik Prahl Reusch	Total godtgjørelse	121	248	258	269	292
Styremedlem fra Juni 2020	Endring %	-	3 %	4 %	4 %	9 %
Kåre Eidem	Total godtgjørelse		18			
Varamedlem til Juni 2022	Endring %		-			
Hilde Singaas	Total godtgjørelse			147	304	327
Styremedlem fra Juni 2022	Endring %			-	4 %	8 %
Rolf-Amund Korneliussen	Total godtgjørelse			147	304	164
Styremedlem fra Juni 2022	Endring %			-	4 %	8 %
Børre Langgård	Total godtgjørelse					146
Styremedlem, fra juni 2024	Endring %					-
Anne-Beth Bjørnstad Hanssen	Total godtgjørelse					9
Varamedlem fra Juni 2022 til juni 2024	Endring %					-
Erika Stadler	Total godtgjørelse	-	-	-		9
Varamedlem, fra juni 2024	Endring %					-
Total	Total godtgjørelse	2 570	2 805	2 856	2 966	3 218
	Endring %	0 %	9 %	2 %	4 %	8 %

¹⁹ Den prosentvise endringen som fremgår av tabellen inkluderer godtgjørelse for deltakelse i ulike styreutvalg. De ulike utvalgene har ulik sammensetning fra år til år. Godtgjørelsen og tilhørende prosentvis endring vil derfor variere etter inn-/uttrøden i ulike styreutvalg.

Informasjon om avstemning på foretaksmøte

Foretaksmøtet ga 24. juni 2025 sin tilslutning til godtgjørelsesrapporten for 2024.

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjørelsesrapporten til Statnett SF for regnskapsåret 2024.

Godtgjørelsesrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen. Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet 24. Juni 2025 for rådgivende avstemning.

Sogndal 15.05.2025

Sogndal, 15.05.2025, Styret i Statnett SF



Nils Kristian Nakstad
Styrets leder



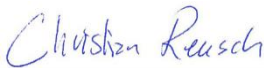
Maria Sandsmark
Styremedlem



Egil Gjesteland
Styremedlem



Wenche Teigland
Styremedlem



Christian Reusch
Styremedlem



Ingeborg Ligaarden
Styremedlem



Hilde Singsaas
Styremedlem



Steinar Jøråndstad
Styremedlem



Børre Langgård
Styremedlem

Revisorerklæring

Statnett

Statnett SF

Nydalen allé 33, Oslo

PB 4904 Nydalen, 0423 Oslo

Telefon: 23 90 30 00

E-post: firmapost@statnett.no

www.statnett.no